

## 次世代育成支援行動計画

---

社員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図ることができる雇用環境を実現するため、以下の行動計画を策定する。

計画期間 2021年4月1日 - 2026年3月31日

### 目 標 01 所定外労働の削減のための施策の実施

2021年4月1日 - 2026年3月31日

毎年、年間所定外労働計画を立案し、予実管理を実施

2021年6月1日 - 2026年3月31日

- ① 月次単位で全従業員の所定外労働時間をモニタリング
- ② 定期的に①のモニタリング結果を共有し、計画未達に対する指導、改善実施
- ③ ①のモニタリング結果における、個別分析を行い必要に応じて面談を実施

### 目 標 02 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立ができる雇用環境の整備

2021年4月1日 - 2022年3月31日

現状の看護、介護休暇制度に関する実態を把握し、ニーズを把握する

2022年4月1日 - 2026年3月31日

ニーズを踏まえた制度改定の検討、実施する

## 女性活躍推進行動計画

---

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境を実現するため、以下の行動計画を策定する。

計画期間 2022年4月1日 - 2027年3月31日

### 目 標 01 全従業員の平均勤続年数を15年以上とする

2022年4月1日 - 2026年3月31日

残業時間のモニタリングと改善活動

1. 月次単位で全従業員の所定外労働時間をモニタリング(2022年4月より実施)
2. 定期的に1のモニタリング結果を共有し、計画未達に対する指導、改善実施
3. 月次モニタリング結果における、個別分析を行い必要に応じて面談を実施

従業員満足度調査の実施と改善活動

1. 年1回全従業員を対象に職場環境や雇用条件等の満足度調査実施(毎年8月頃)
2. 調査分析と満足度の向上施策の検討(毎年10月頃)
3. 調査結果と要望に対する会社の取組みを公表(毎年12月頃)